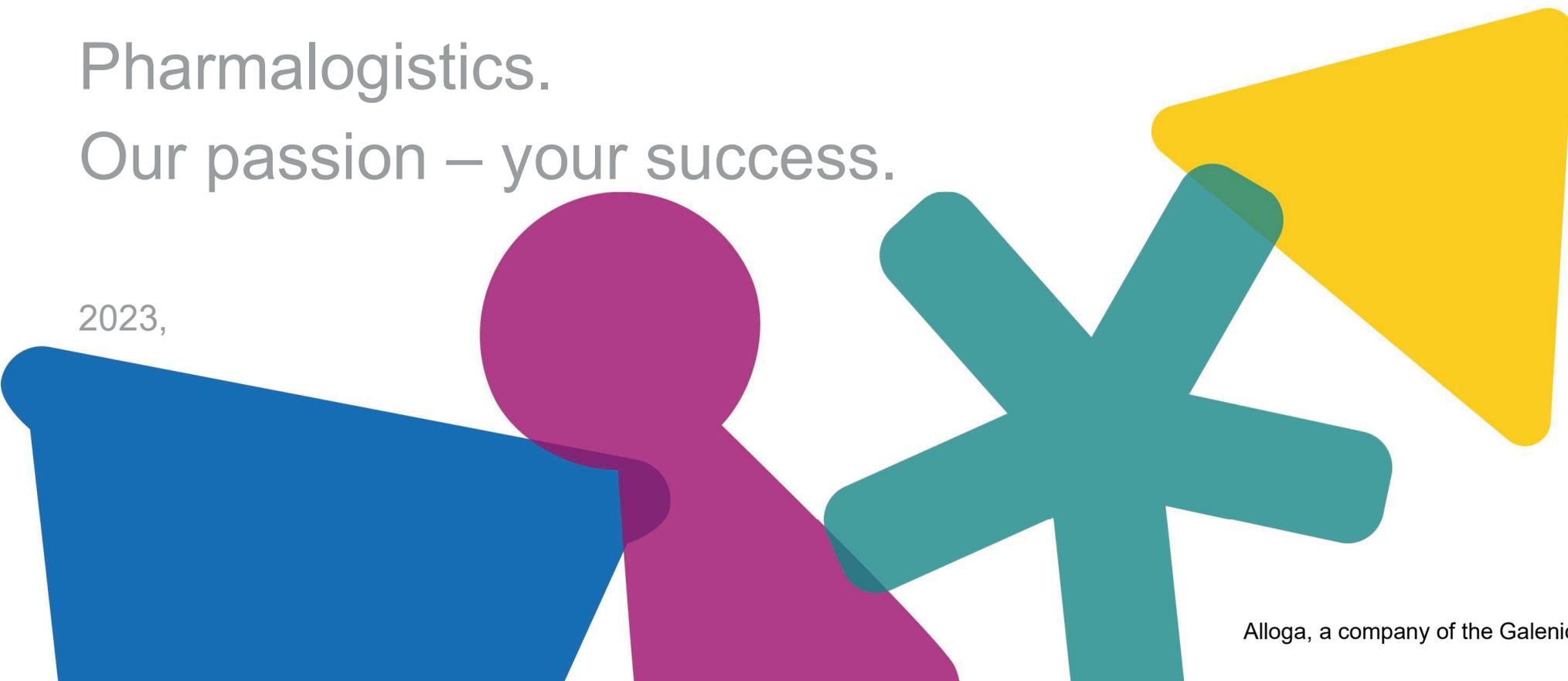


Pharmalogistics.
Our passion – your success.

2023,



Alloga, a company of the Galenica Group

About me

- 1999 – 2002 Studies of Electrical Engineering
- 2010 – 2012 Ascom AG, Head of Supply Management
- 2013 – 2018 RUAG, Senior Management
- 2015 – 2016 Rochester-Bern Executive Programs,
Master Study Dual Degree MBA & EMBA
- 2018 – 2020 Comlab AG, COO, Member of the Executive Board
- 2021+ CEO Alloga and Lead of Operations

Others
Six Sigma Black Belt
Staufen Lean Management Expert

Memberships
Hospital Advisory Board
GS1, Healthcare Expert Advisory Committee
STA, Swiss Society of Technology
SAP E-3 and Digital Transformation Group
Lean Six Sigma Management Group

E-mail
roy.siegenthaler@alloga.ch



Roy Siegenthaler
Leiter Alloga AG

Let's connect on LinkedIn!



Roy



Alloga

The Galenica Group



* Geschäftsleitung
 ** erweiterte Geschäftsleitung
 1) Joint Venture mit Coop

Alloga Ltd. Burgdorf



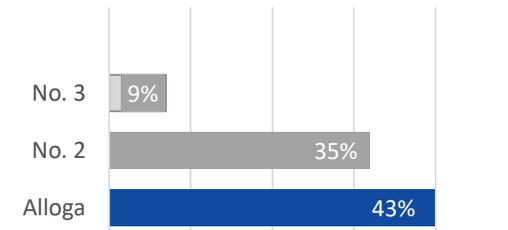
Alloga

Alloga, a company of the Galenica Group

Leader in pre-wholesale logistics and Value Added Services

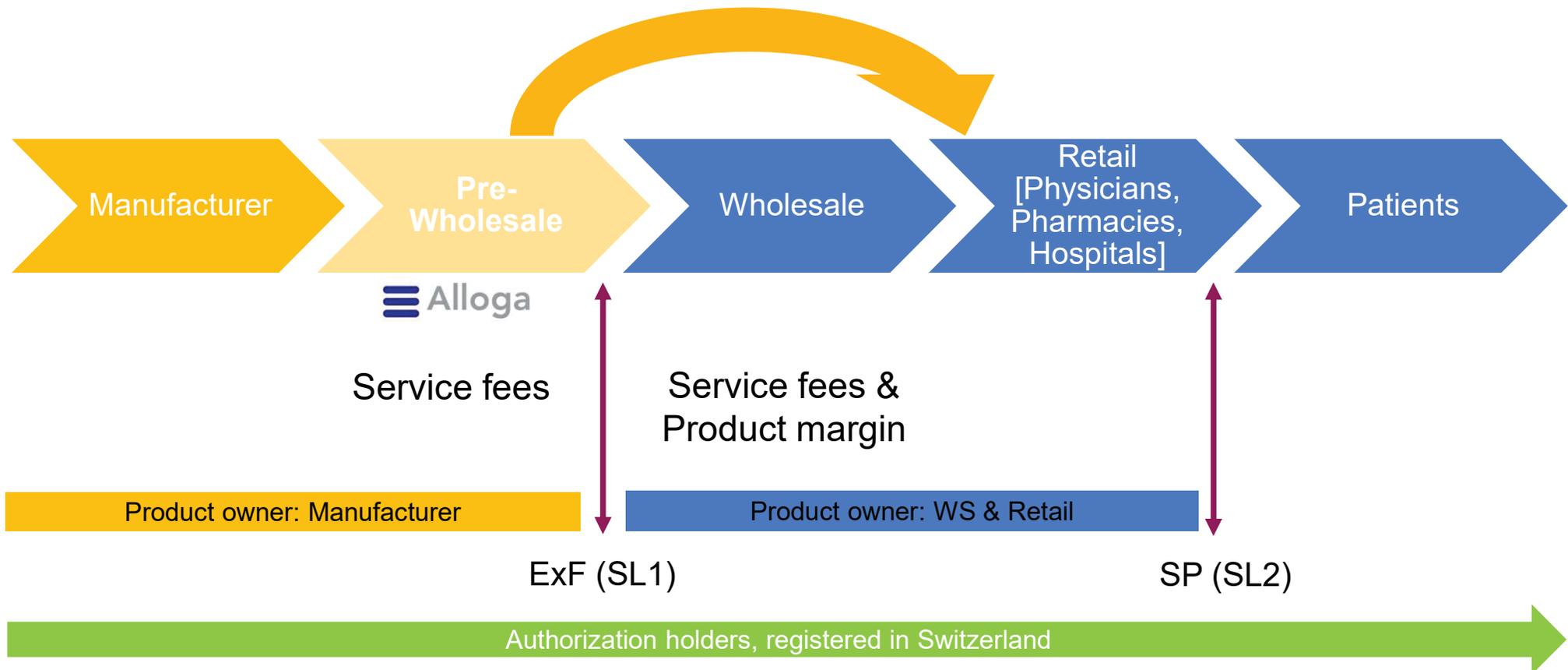
- Third-party logistics provider for the pharmaceutical industry (pre-wholesaling) including additional services (labeling, repacking, clinical trial service, PharmaServices, Contact Center as a Service)
- LogOnly to FullService, highly integrated
- Service quality as key differentiator
 - GDP (Good Distribution Practice)
 - GMP (Good Manufacturing Practice)
- Temperature zones:
15-25°C, 2-8°C, -20°C, -80°C + technical rooms

Pre-wholesale market share¹⁾

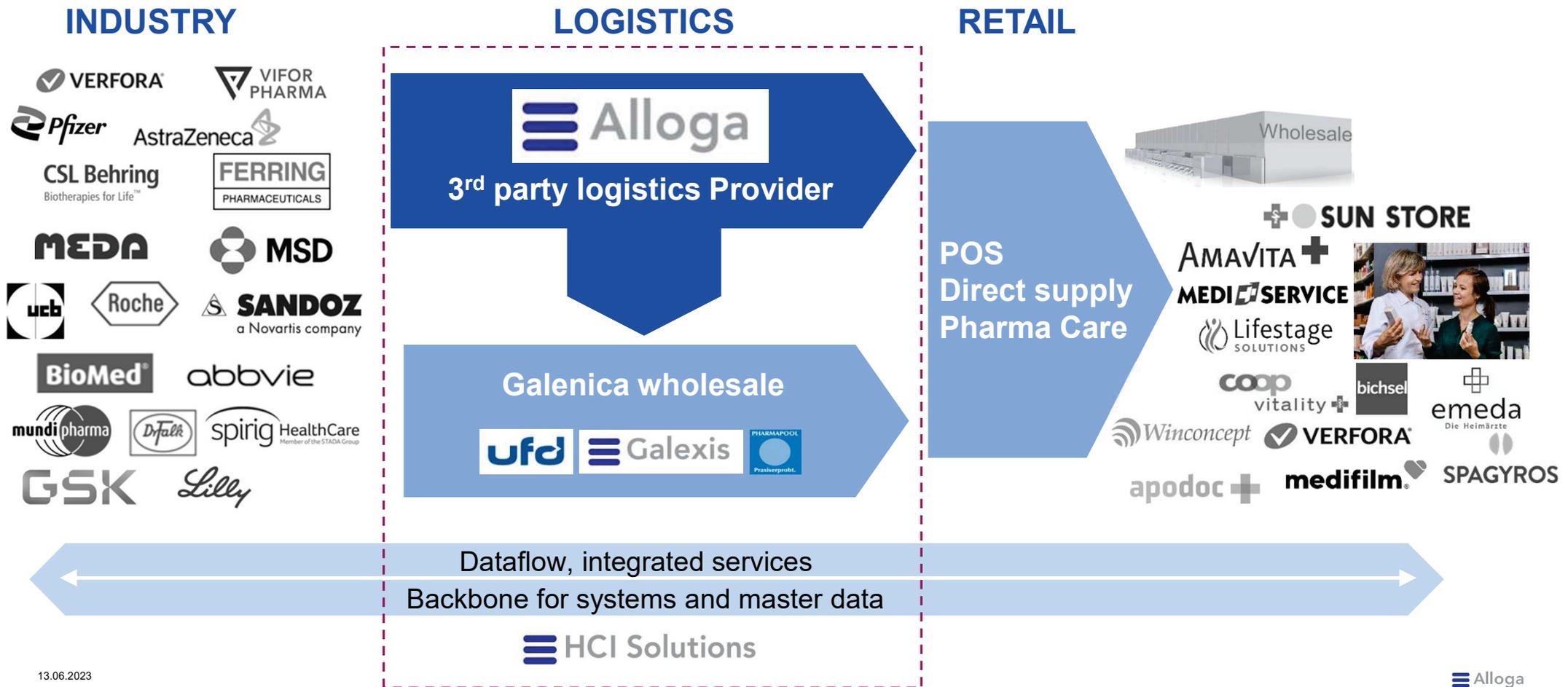


¹ Company estimate

Medicines supply chain in Switzerland



The service partner for all players in the Swiss healthcare market



Organisation Team



Roy Siegenthaler
Head of Alloga Ltd.



Bernhard Megert
Head Sales & Account Management

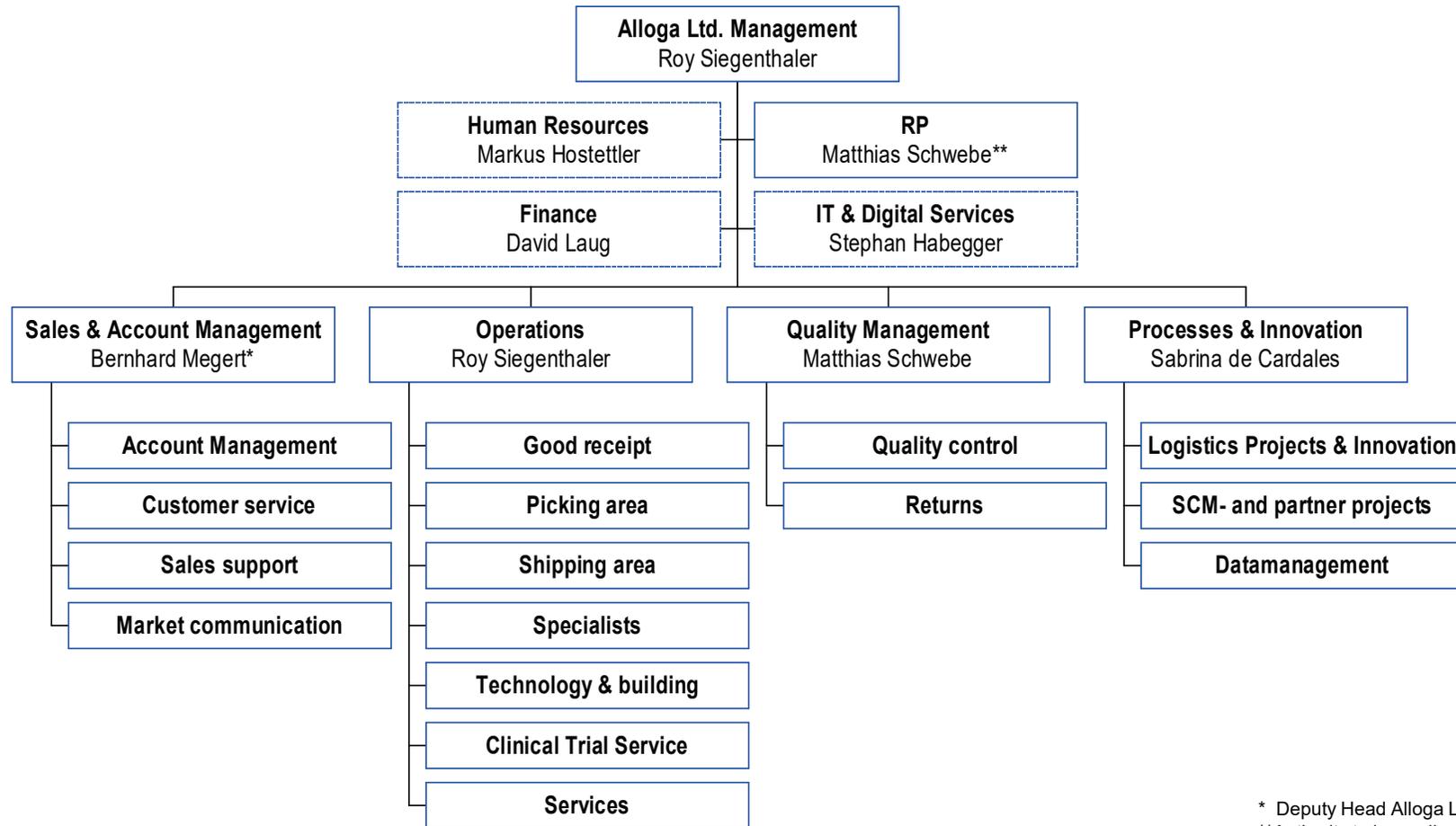


Sabrina de Cardales
Head Processes & Innovation



Matthias Schwebe
Head of Quality Management / RP

Organisation



* Deputy Head Alloga Ltd.
 **Authority to issue directives independently of the Executive Board

Alloga facts and figures

over

35'000

m² in Burgdorf

about

40'000

storage locations

about

100 Mio

packages
per year

6

different
storage zones

about

½ Mio

orders
per year

facts & figures

over

100

Renowned
pharma partners

about

15'000

customers

about

600'000

parcels and
pallets per year

over

200

employees
from 25
countries

99.6%

delivery
service level

Sustainable into the future – Sustainability goals of the Galenica Group

Management

Ethically and legally
compliant Business

Protect patient data
and IT systems



Patients

Increase patient
safety and health

Ensure
availability of
medicines

Employees

Motivation and
Promoting
development

Securing skilled
workers

Ensuring health and
safety

Promoting diversity
and equal
opportunities

Environment

Brown field
Waste reduction

Minimizing
greenhouse gas
emissions

Questions?

Thank you for
attention.

Pharmalogistics.
Our passion – your
success.



Wir sind verschieden, mit verschiedenen Stärken und Schwächen, aber wir sind ein Team und helfen uns!

WIE wir miteinander umgehen

WARUM wir jeden Tag die Leistung erbringen

- Unsere «höheren» Ziele
- Sicherheit und Schutz der Patienten und MA
 - Erfolg und Zufriedenheit der MA
 - Kunden-/Partnerzufriedenheit
 - Resilienz/Nachhaltigkeit
 - Finanzziel EBIT



Sei mutig.

Ich hinterfrage Bestehendes und probiere Neues aus. Ich gebe offen und konstruktiv Feedback. Ich verfolge Ziele hartnäckig und darf meinen Weg / Standpunkt ändern, wenn es im Sinne des Ganzen angezeigt ist.



Sei ein Sparring-Partner.

Ich nehme mir Zeit für mein Gegenüber, spiegle seinen Standpunkt, hinterfrage, bringe neue Perspektiven ein und bringe den Menschen und sein Vorhaben dadurch weiter.



Sei ein Team-Player.

Ich handle im Sinne des Teams und mache es damit stärker. Ich biete anderen meine Hilfe an. Ich teile mein Wissen. Ich fördere den Teamgeist und freue mich auch über Erfolge anderer. Gemeinsam haben wir Spass.



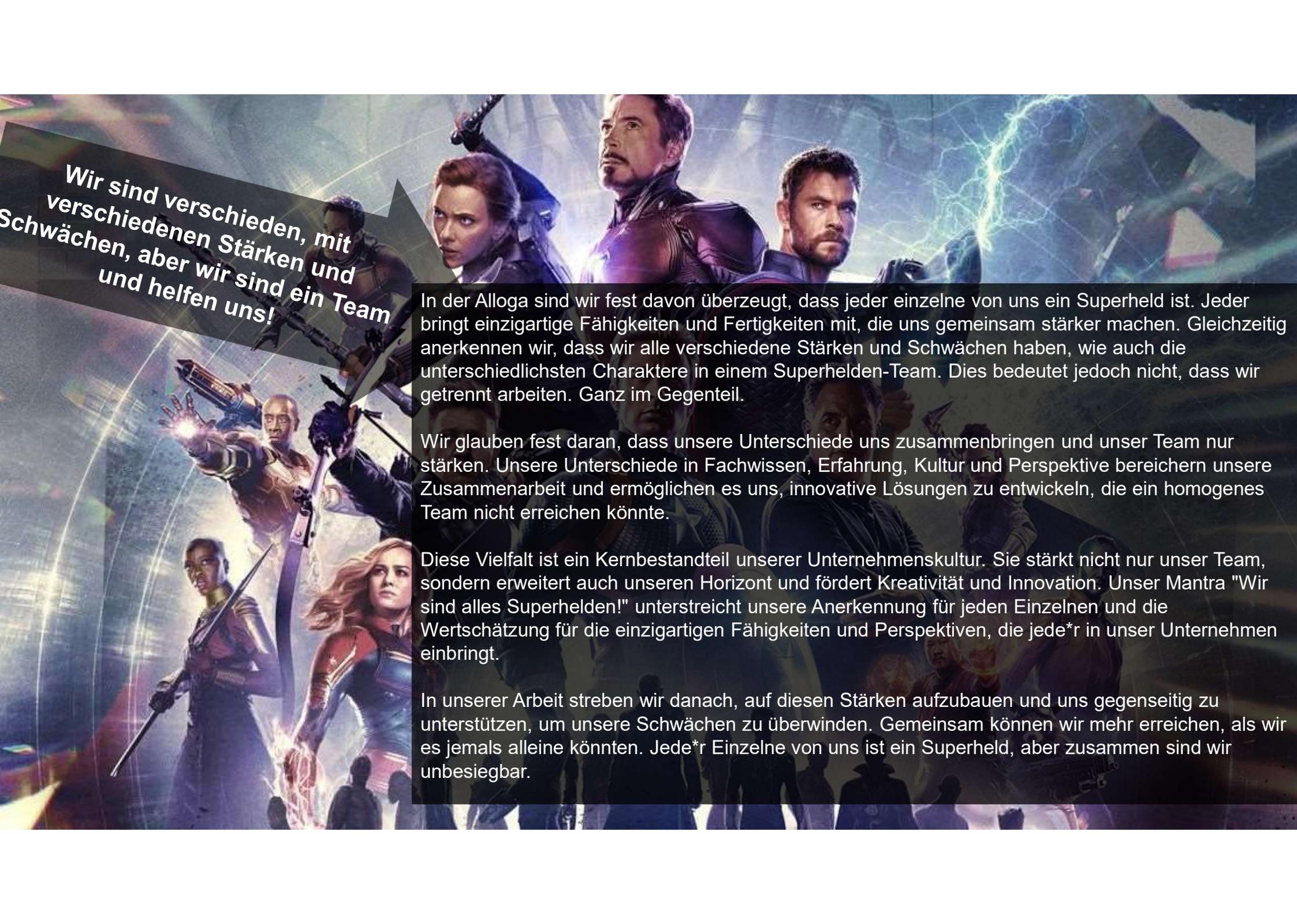
Übernimm Verantwortung.

Ich bin initiativ und lösungsorientiert. Ich nutze meine Entscheidungskompetenz im Sinne des Ganzen. Ich stehe zu meinem Handeln und lerne aus Misserfolgen.



Höre aktiv zu.

Ich konzentriere mich auf mein Gegenüber und versuche, mich in seine Situation zu versetzen und seinen Standpunkt zu verstehen. Damit zeige ich, dass ich ihn ernst nehme.

A promotional image for the movie Avengers: Endgame. It features the main cast of the Avengers in their suits, standing in a line against a dark, futuristic background with glowing blue and purple light effects. The characters are Iron Man, Thor, Hulk, Black Widow, Captain America, and others. The image is used as a background for a presentation slide.

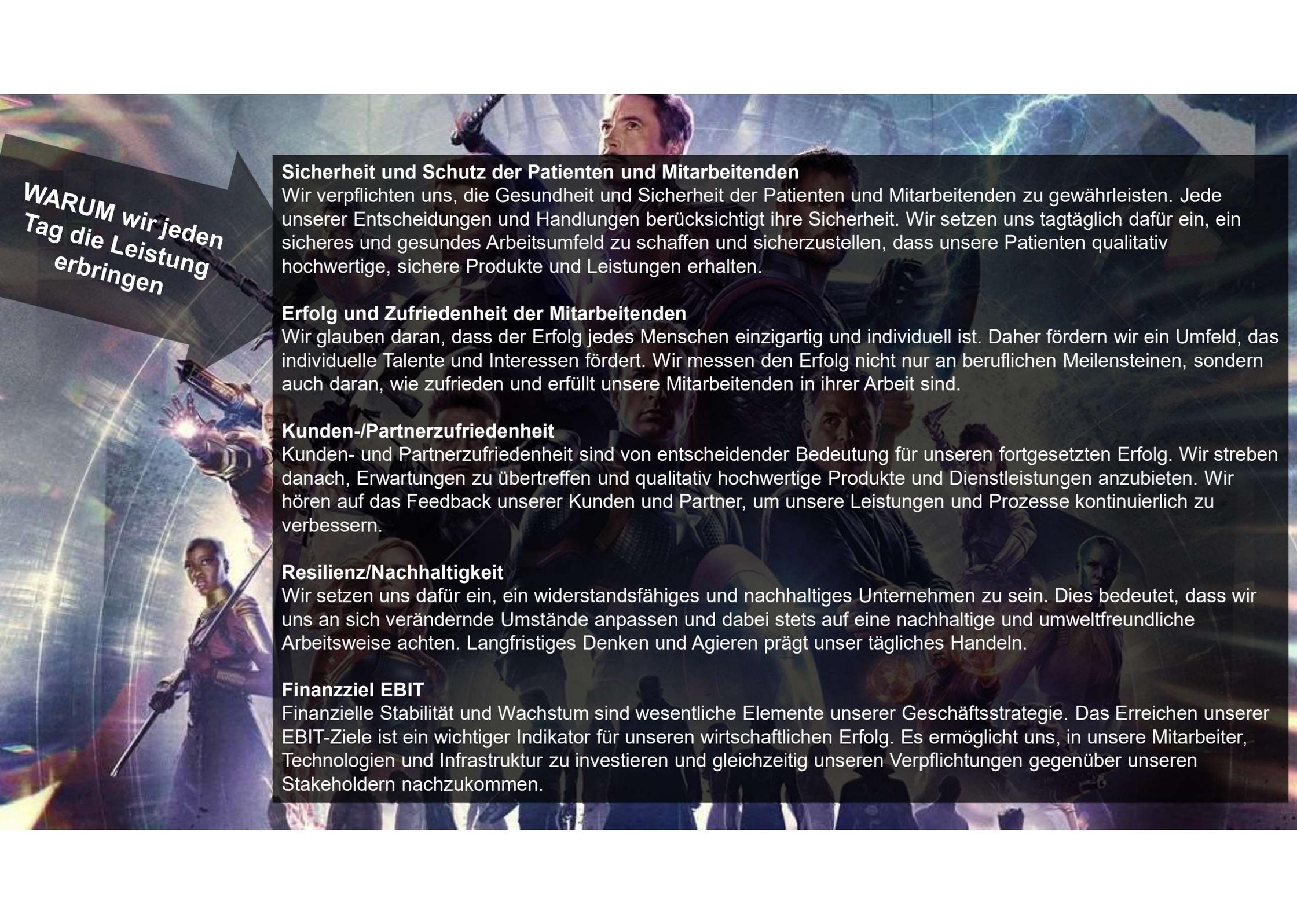
Wir sind verschieden, mit
verschiedenen Stärken und
Schwächen, aber wir sind ein Team
und helfen uns!

In der Alloga sind wir fest davon überzeugt, dass jeder einzelne von uns ein Superheld ist. Jeder bringt einzigartige Fähigkeiten und Fertigkeiten mit, die uns gemeinsam stärker machen. Gleichzeitig anerkennen wir, dass wir alle verschiedene Stärken und Schwächen haben, wie auch die unterschiedlichsten Charaktere in einem Superhelden-Team. Dies bedeutet jedoch nicht, dass wir getrennt arbeiten. Ganz im Gegenteil.

Wir glauben fest daran, dass unsere Unterschiede uns zusammenbringen und unser Team nur stärken. Unsere Unterschiede in Fachwissen, Erfahrung, Kultur und Perspektive bereichern unsere Zusammenarbeit und ermöglichen es uns, innovative Lösungen zu entwickeln, die ein homogenes Team nicht erreichen könnte.

Diese Vielfalt ist ein Kernbestandteil unserer Unternehmenskultur. Sie stärkt nicht nur unser Team, sondern erweitert auch unseren Horizont und fördert Kreativität und Innovation. Unser Mantra "Wir sind alles Superhelden!" unterstreicht unsere Anerkennung für jeden Einzelnen und die Wertschätzung für die einzigartigen Fähigkeiten und Perspektiven, die jede*r in unser Unternehmen einbringt.

In unserer Arbeit streben wir danach, auf diesen Stärken aufzubauen und uns gegenseitig zu unterstützen, um unsere Schwächen zu überwinden. Gemeinsam können wir mehr erreichen, als wir es jemals alleine könnten. Jede*r Einzelne von uns ist ein Superheld, aber zusammen sind wir unbesiegbar.



**WARUM wir jeden
Tag die Leistung
erbringen**

Sicherheit und Schutz der Patienten und Mitarbeitenden

Wir verpflichten uns, die Gesundheit und Sicherheit der Patienten und Mitarbeitenden zu gewährleisten. Jede unserer Entscheidungen und Handlungen berücksichtigt ihre Sicherheit. Wir setzen uns tagtäglich dafür ein, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen und sicherzustellen, dass unsere Patienten qualitativ hochwertige, sichere Produkte und Leistungen erhalten.

Erfolg und Zufriedenheit der Mitarbeitenden

Wir glauben daran, dass der Erfolg jedes Menschen einzigartig und individuell ist. Daher fördern wir ein Umfeld, das individuelle Talente und Interessen fördert. Wir messen den Erfolg nicht nur an beruflichen Meilensteinen, sondern auch daran, wie zufrieden und erfüllt unsere Mitarbeitenden in ihrer Arbeit sind.

Kunden-/Partnerzufriedenheit

Kunden- und Partnerzufriedenheit sind von entscheidender Bedeutung für unseren fortgesetzten Erfolg. Wir streben danach, Erwartungen zu übertreffen und qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten. Wir hören auf das Feedback unserer Kunden und Partner, um unsere Leistungen und Prozesse kontinuierlich zu verbessern.

Resilienz/Nachhaltigkeit

Wir setzen uns dafür ein, ein widerstandsfähiges und nachhaltiges Unternehmen zu sein. Dies bedeutet, dass wir uns an sich verändernde Umstände anpassen und dabei stets auf eine nachhaltige und umweltfreundliche Arbeitsweise achten. Langfristiges Denken und Agieren prägt unser tägliches Handeln.

Finanzziel EBIT

Finanzielle Stabilität und Wachstum sind wesentliche Elemente unserer Geschäftsstrategie. Das Erreichen unserer EBIT-Ziele ist ein wichtiger Indikator für unseren wirtschaftlichen Erfolg. Es ermöglicht uns, in unsere Mitarbeiter, Technologien und Infrastruktur zu investieren und gleichzeitig unseren Verpflichtungen gegenüber unseren Stakeholdern nachzukommen.

**WIE wir miteinander
umgehen**

≡ Alloga



Höre aktiv zu.

Ich konzentriere mich auf mein Gegenüber und versuche, mich in seine Situation zu versetzen und seinen Standpunkt zu verstehen. Damit zeige ich, dass ich ihn ernst nehme.

≡ Alloga



Sei ein Sparring-Partner.

Ich nehme mir Zeit für mein Gegenüber, spiegle seinen Standpunkt, hinterfrage, bringe neue Perspektiven ein und bringe den Menschen und sein Vorhaben dadurch weiter.

≡ Alloga



Sei mutig.

Ich hinterfrage Bestehendes und probiere Neues aus. Ich gebe offen und konstruktiv Feedback. Ich verfolge Ziele hartnäckig und darf meinen Weg / Standpunkt ändern, wenn es im Sinne des Ganzen angezeigt ist.

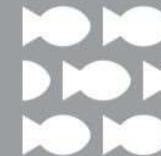
≡ Alloga

Übernimm Verantwortung.

Ich bin initiativ und lösungsorientiert. Ich nutze meine Entscheidungskompetenz im Sinne des Ganzen. Ich stehe zu meinem Handeln und lerne aus Misserfolgen.



≡ Alloga



Sei ein Team-Player.

Ich handle im Sinne des Teams und mache es damit stärker. Ich biete anderen meine Hilfe an. Ich teile mein Wissen. Ich fördere den Teamgeist und freue mich auch über Erfolge anderer. Gemeinsam haben wir Spass.